

1. PREMESSA

La Tecma conforma la conduzione delle proprie attività al rispetto di principi etici espressi in questo Codice Etico e svolge le proprie attività nel rispetto dei principi di responsabilità etico-sociale, di tutela dell'ambiente e con la massima attenzione agli aspetti relativi alla sicurezza.

Questo Codice Etico si applica a tutti coloro che operano nell'ambito della Tecma sia come dipendenti che collaboratori, nonché tutti coloro che instaurano rapporti o relazioni con la Tecma.

Ogni dipendente/collaboratore è tenuto a conoscere ed ad accettare in forma esplicita le norme contenute in questo Codice Etico e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione, derivanti dalla Legge o da procedure e regolamenti interni.

2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

2.1 ONESTÀ

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Tecma, le sue iniziative, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale.

2.2 RISPETTO DELLA LEGGE

La Tecma riconosce come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei paesi dove essa opera.

2.3 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI, RAPPORTI CON CLIENTI

La Tecma assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

È fatto obbligo ai dipendenti e collaboratori della Tecma di:

- fornire, con efficienza, cortesia e tempestività, nei limiti delle previsioni contrattuali, servizi di alta qualità, che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente;
- fornire accurate ed esaurienti informazioni circa i servizi offerti in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;

2.4 CENTRALITÀ DELLA PERSONA E PARI OPPORTUNITÀ

La Tecma garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

La Tecma si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

La Tecma riconosce la centralità dei dipendenti e dei collaboratori esterni e l'importanza di stabilire e mantenere con loro relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca. Tutti i dipendenti / collaboratori si impegnano ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti dal contratto di lavoro e da quanto previsto dal presente Codice Etico.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso.

2.5 TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA, DELL'AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

La Tecma s'impegna a salvaguardare l'ambiente come bene primario nel rispetto dei principi dello sviluppo sostenibile. A tal fine, programma le proprie attività ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni ed esigenze ambientali. Si impegna, inoltre, ad applicare e diffondere la cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi di carattere ambientale.

La Tecma si impegna a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i collaboratori.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza; nonché al rispetto di tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti aziendali.

I dipendenti/collaboratori, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

La Tecma ha predisposto ed applica specifiche procedure per la gestione della sicurezza e per il sistema di gestione ambientale

2.6 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEI CONFLITTI DI INTERESSE

La Tecma opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi della Tecma. Per questo sono proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri ed altri comportamenti similari.